

# тема номера

Текст:  
Леони Гуген

# УНИЧТОЖЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ ПОСЯГАТЕЛЬСТВО НА ЧЛЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ INDUSTRIALL

Уничтожение профсоюзов является, пожалуй, самой большой угрозой для профсоюзов во всем мире. На фоне широкого наступления на профсоюзы со стороны компаний, правительств и продажных судей, приемы и методы уничтожения профсоюзов становятся все более изощренными, но от этого не менее жесткими.

Подавление профсоюзов является симптомом растущего глобального неравенства и алчности корпораций. Неудивительно, что глобальные силы стремятся подавить профсоюзы, которые действуют в экономике как факторы перераспределения богатства от капитала к трудящимся. Членские организации Глобального союза IndustriALL не понаслышке знакомы с этими репрессиями.







**США**

Когда входящий в IndustriALL Объединенный профсоюз сталелитейщиков (USW) подал заявку на проведение профсоюзных выборов в шинной компании Kumho Tire в США, ее руководство немедленно развернуло кампанию с целью свести на нет шансы своих работников на профсоюзное представительство, что характерно для Американского Юга.

Завод Kumho Tire в Мейконе, штат Джорджия, поставляющий шины производителям автомобилей, включая компании Chrysler, Hyundai и Kia, нанял консалтинговую фирму RoadWarrior Productions, заплатив ей не менее 300.000 долларов США, чтобы на заводе постоянно работали семь специалистов по уничтожению профсоюзов.

Kumho Tire создала антипрофсоюзный веб-сайт, где разместила письмо мэра города Мейкона, призывающее работников голосовать против профсоюза. Этот сайт потом был закрыт.

Работников заставляли посещать ежедневные антипрофсоюзные митинги, длившиеся по несколько часов, где менеджеры рассказывали им, что недавно открывшийся завод придется закрыть, если они проголосуют за профсоюз. Данная корейская ТНК в настоящий момент управляется комитетом кредиторов, который возглавляет подконтрольный государству Банк развития Кореи, и менеджеры завода постоянно подчеркивали это, играя на страхах рабочих.

Работникам также пришлось пройти через многочисленные антипрофсоюзные «беседы с глазу на глаз»:

«У нас есть запись, на которой начальник отдела кадров завода грозит потерей

клиентов и закрытием предприятия, если работники проголосуют за профсоюз. У нас также есть свидетели, готовые дать показания и рассказать, как им грозили увольнением, если они поддержат профсоюз», – сообщил представитель Объединенного профсоюза сталелитейщиков.

**До проведения этой кампании непрерывного нагнетания страха и запугивания на заводе в Мейконе, 80 процентов работников Kumho Tire подписали карточки в поддержку профсоюзного представительства. Когда 12 и 13 октября 2017 года прошло голосование, USW проиграл выборы, набрав 28 голосов (164 «против» и 136 «за») – количество сторонников профсоюза сократилось на 34 процента.**

Не удовлетворившись результатами выборов, компания Kumho Tire затем уволила Марио Смита, одного из лидеров организационной кампании, уволила буквально через несколько дней после голосования. Сталелитейщики ответили обращением в Национальный совет по трудовым отношениям, обвинив компанию в нечестной практике трудовых отношений. В случае успеха, выборы будут проведены повторно, или компании может быть предписано начать переговоры с профсоюзом.

Следует отметить, что практически все из 3.700 работников Kumho Tire в Южной Корее являются членами Корейского профсоюза металлистов, входящего в IndustriALL.

Антипрофсоюзная дискриминация широко распространена в южных штатах США, даже на предприятиях компаний, которые обычно готовы вести социальный диалог, например, таких как Nissan, Boeing и Airbus. Немецкий производитель автомобилей,

компания Volkswagen, которая имеет хорошие отношения с профсоюзами у себя в стране, активно борется с правовой системой США, чтобы не дать работникам своего завода в Чаттануге, штат Теннесси, вступить в профсоюз. Глобальные рамочные соглашения, подписанные IndustriALL и с Volkswagen, и с Airbus мало чем смогли помочь в США.

**ЮЖНАЯ КОРЕЯ**

Южнокорейские компании хорошо известны своей антипрофсоюзной деятельностью за рубежом, но и подавление профсоюзов в Южной Корее пустило глубокие корни и проводится безжалостно. **Президент Корейской конфедерации профсоюзов (ККТУ) Хан Сан Гюн находится в тюрьме с декабря 2015 года, а генеральный секретарь ККТУ Ли Юн Чжу была арестована в январе 2018 и сейчас содержится в том же тюремном изоляторе в Сеуле.**

Сестра Ли в течение двух лет пользовалась офисом ККТУ как убежищем после того, как был выдан ордер на ее арест за ту роль, которую она сыграла в подготовке Массовой народной мобилизации 14 ноября 2015, направленной против репрессивной реформы трудового законодательства, осуществленной бывшим правительством.

Хотя массовые протесты, организованные широким альянсом профсоюзов и гражданского общества, достигли успеха и Президент Пак была свергнута в марте 2017 года, Ли и Хан Сан Гюн не были включены в многотысячный список тех людей, которые получили помилование от новой администрации во главе с Президентом Мун Чжу Ином.





4

С 2015 года IndustriALL несколько раз навещал и встречался с Ханом и Ли в рамках глобальной солидарности с профсоюзным движением Южной Кореи.

В апреле 2017 года Рабочая группа ООН по произвольным задержаниям рассмотрела дело Хана и Ли и напомнила корейскому правительству, что на нем лежит «ответственность, в том числе и в контексте мирных протестов, не допускать незаконных арестов и содержания лиц под стражей» и призвала государственных членов ООН во всякое время избегать необоснованного применения уголовных процедур.

Помимо государственной власти, профсоюзы Кореи беспрестанно борются со свирепыми нападками на права трудящихся со стороны всевидных семейных компаний страны (так называемых «чебблей»), таких как Hyundai и Samsung.



5

## АЛЖИР

**Правительства практически игнорируют международные конвенции в сфере труда, призванные защищать профсоюзные права, даже когда они ратифицированы в их странах. Алжир подписал Конвенцию Международной Организации Труда (МОТ) № 87 о свободе объединений и Конвенцию МОТ № 98 о праве на организацию и ведение коллективных переговоров в 1962 году.**

И тем не менее, мощный альянс правительства, предпринимателей и судебной власти твердо намерен раздавить независимые профсоюзы в Алжире, включая профсоюз SNATEGS, членскую организацию IndustriALL. SNATEGS представляет более 30.000 работников государственной компании газо- и электроснабжения Sonelgaz, чьи требования о повышении зарплат и уровня охраны труда натолкнулись на беспрецедентные репрессии.

С момента регистрации профсоюза в 2013 году SNATEGS и его лидеры подвергались постоянно растущему давлению и судебным преследованиям. В декабре 2016 года президент SNATEGS Рауф Меллаль, уволенный компанией Sonelgaz за профсоюзную деятельность, был заочно приговорен к шести месяцам тюрьмы после того, как избил компанию в незаконном завышении тарифов для восьми миллионов клиентов Sonelgaz в течение десяти лет.



6

Пятью месяцами позже министр труда отменил регистрацию SNATEGS буквально за несколько дней до общенациональной забастовки работников Sonelgaz. В письме, датированном 16 мая 2017 года министр заявил, что профсоюз нарушил закон Алжира 90-14/1990, не указав, каким именно образом. В письме также говорилось, что Меллаль был уволен со своего поста президента профсоюза.

С того времени Меллаль был приговорен в общей сложности к 17 месяцам тюрьмы и штрафам в размере 10.000 евро (12.300 долларов США) по целому ряду сфабрикованных обвинений. В настоящее время он находится на свободе и подал апелляцию на все эти приговоры.

Судебное преследование распространилось и на других членов SNATEGS. Генеральный секретарь и другие высшие руководители профсоюза и даже юрист, представляющий SNATEGS, столкнулись сейчас с выдвинутыми против них надуманными обвинениями.

Во многих случаях для разгона митингов профсоюза привлекались силы безопасности. 20 января этого года около 10.000 алжирских полицейских были привлечены к разгону мирного митинга, организованного SNATEGS в столице Алжире. Они задержали около 1.000 будущих протестующих, которых на автобусах вывезли в отдаленные зоны и десять часов продержали там без воды и пищи. Силы безопасности конфисковали их телефоны и удалили из них все снимки, сделанные на митинге, а также свидетельства полицейских бесчинств, которые имели место. Как сообщает SNATEGS, несколько женщин их числа протестантов подверглись сексуальным домогательствам, а ряд других членов профсоюза – физической расправе.

Глобальные союзы IndustriALL, IUF, PSI и МКП направили письмо алжирскому министру труда Мураду Земали, осуждая такое обращение с протестующими, среди которых были члены профсоюза и представители гражданского общества, симпатизирующие требованиям рабочих.

В феврале 2018 года отправка миссии МОТ в Алжир для установления прямых контактов

была отменена после того, как правительство отказалось разрешить миссии встречаться с независимыми профсоюзами.

## БАНГЛАДЕШ

В декабре 2016 года правительство Бангладеш воспользовалось стихийными стачками работников швейной промышленности, требовавших повышения зарплат, как предлогом для начала масштабного наступления на профсоюзы этого сектора. Тридцать пять профсоюзных лидеров и работников швейной промышленности были схвачены и задержаны на несколько недель. Офисы профсоюзов вокруг производственных зон швейной промышленности рядом со столицей страны Дакой были закрыты и варварски разгромлены властями. Бангладешская ассоциация производителей одежды и экспортеров (BGMEA) приостановила производство на 59 фабриках, временно отстранив от работы 1.600 человек. Полиция предъявила обвинения 600 работникам и профсоюзным лидерам.

Это шквальное наступление на профсоюзы натолкнуло на решительный протест со стороны профсоюзного движения. IndustriALL начал международную кампанию солидарности с хэштегом #EveryDayCounts (#КаждыйДеньИмеетЗначение), которую поддержали Глобальный союз UNI и членские организации по всему миру.

Сотни фотографий со всех концов света появились в социальных сетях, и профсоюзы более 20 стран направили письма премьер-министру Бангладеш Шейх Хасине с призывом освободить задержанных. Профсоюзы провели акции протеста и посетили посольства Бангладеш более чем в 16 городах, а кампания LabourStart за освобождение брошенных за решетку активистов собрала более 10.000 подписей.

Наконец, 23 февраля 2017 года, после двух месяцев заключения, было достигнуто трехстороннее соглашение между Бангладешским советом членских организаций IndustriALL, министерством труда и BGMEA, которое обеспечивает освобождение арестованных профсоюзников и работников швейной промышленности и прекращение всех возбужденных против них дел.

**Однако несмотря на этот прорыв, отношения между владельцами фабрик, правительством и профсоюзами в бангладешском швейном секторе продолжают балансировать на лезвии ножа. Спустя всего полгода после освобождения активистов и членов профсоюзов 50 работников были жестоко избиты бандой громил за участие в мирной акции протеста в компании Haesong, производящей свитеры. Сидячая забастовка перед штаб-квартирой этой корейской компании в Хизалхати, округ Газиपुर, была организована Национальной федерацией работников швейной промышленности (NGWF), членской организацией IndustriALL.**

Среди пострадавших были генеральный секретарь и вице-президент профсоюза, оба - женщины. Специалист NGWF по оргнаизингу была похищена и освобождена много часов спустя. Несмотря на многочисленные



работниками, нанятыми по возобновляемым шестимесячным контрактам, после их вступления в профсоюзы.

Это заставило еще 100 работников выйти из Sinratucar из страха потерять работу. В противоположность тем двадцати, контракты с этими работниками были возобновлены.

«Причина моего увольнения – создание профсоюза, – заявил президент Sinratucar Вальберто Марруго. – Tenaris не признает свободы объединения. Мы пытаемся отменить увольнения, действуя через нашу правовую систему, но мы готовы обратиться и в трудовой арбитраж и предпринять другие шаги, если это понадобится».



просьбы, местная полиция отказалась принимать жалобы работниц на похищение или физическую расправу.

**Именно такая безнаказанность и делает работу по профсоюзному организингу трудящихся в Бангладеш столь опасной.**

Почти 1.500 работников из коллектива в 5.000 человек, проголосовали за профсоюз, из которых более половины имеют заемную или временную форму занятости.

Борьба за профсоюзное представительство на заводе Furukawa была выиграна при поддержке профсоюзов во главе с РМА и Японским советом профсоюзов металлостроителей, а также глобальных профсоюзных федераций и других организаций.

**Однако несмотря на тот факт, что РМА выиграл выборы и получил сертификат на представительство, попытки избавиться от профсоюза в компании продолжаются.**

Еще один профсоюз, поддерживаемый руководством компании, затягивает процесс коллективных переговоров, обратившись в суд по трудовым вопросам с заявлением, что у них тоже есть члены на заводе Furukawa. Пока вопрос с вмешательством этого профсоюза не будет разрешен, переговоры по заключению коллективного договора не могут начаться.

Узнав об увольнениях, созданная в IndustriALL глобальная профсоюзная сеть работников компаний Tenaris/Ternium развернула кампанию в поддержку уволенных работников и профсоюзных лидеров. Sinratucar провел серию протестных акций и массовый митинг своих членов 17 декабря у ворот завода. Участники митинга призвали всех трудящихся мира усилить давление на компанию, присоединившись к кампании в Facebook. Sinratucar также призвал всех работников Tenaris подготовить видеоматериал, рассказывающий о деятельности компании по уничтожению профсоюза, и потребовать восстановления всех уволенных на работе.

После обращения профсоюза в суд, муниципальный судья Картахены приказал TuboCaribe восстановить на работе вице-президента Джайро дель Рио, указав на отсутствие оснований для расторжения его контракта. Эта победа имела ключевое значение, однако президент профсоюза Вальберто Марруго и другие молодые работники все еще борются за свои рабочие места.

## РОССИЯ

**Недавнее решение суда в России распустить Межрегиональный профсоюз «Рабочая Ассоциация» (МПРА) воспринимается как серьезный удар по независимым российским профсоюзам.**

10 января 2018 года городской суд Санкт-Петербурга принял решение о роспуске

## ФИЛИППИНЫ

**Люди, работающие в сложных глобальных цепочках поставок, особенно уязвимы для нарушений прав, низкого уровня охраны труда и нищенской оплаты. Очень трудно призвать кого-то к ответу за положение этой скрытой рабочей силы транснациональных корпораций, и отношение к профсоюзам там часто неприветливое.**



Furukawa Automotive Systems, японская компания на Филиппинах, производит компоненты автомобилей для крупных автомобильных брендов, таких как Toyota, Suzuki и Nissan, на своем заводе в Липа Сити к югу от Манилы.

В январе этого года работники Furukawa добились победы, ощутимым большинством проголосовав за профсоюзное представительство в лице местной организации Филиппинского альянса металлостроителей (PMA), входящего в IndustriALL.

## КОЛУМБИЯ

**Как и Филиппины, Колумбия, по рейтингу МКП, входит в первую десятку самых неблагоприятных стран мира по соблюдению прав трудящихся, что обеспечивает компаниям льготную среду для наступлений на профсоюзы.**

Компания TuboCaribe, принадлежащая транснациональному производителю стальных труб, компании Tenaris, выпускает стальные трубы на заводе в Карибском порту Картахена. В декабре 2017 года, после отказа подписать новый коллективный договор с работниками, TuboCaribe уволила и президента, и вице-президента Колумбийского профсоюза работников компании Tenaris (Sinratucar). Затем TuboCaribe отказалась продлить трудовые договоры с двадцатью молодыми



МПРА, членской организации IndustriALL, на том основании, что профсоюз занимался политической деятельностью и получал средства из иностранных фондов.

МПРА объединяет 4.000 работников автомобильной и других отраслей. По информации прокуратуры, решение суда было основано на солидарной поддержке, которую МПРА оказал водителям грузовиков, протестовавшим против повышения налогов, и критике профсоюзом социально-экономической политики правительства на своем веб-сайте.



10

В числе причин своего решения суд также упомянул межотраслевую природу членства и деятельности профсоюза, а также получение средств из зарубежных источников для участия в совместных семинарах с IndustriALL.

Восемь членских организаций IndustriALL в России выпустили совместное заявление в защиту МПРА, которое было направлено в Государственную Думу, прокуратуру, Председателю Верховного Суда и Президенту России. В нем говорится:

«Принятое городским судом Санкт-Петербурга решение, по нашему мнению, не только грубо попирает права работников и представляющих их интересы профсоюзы, но и выводит регулирование надлежущей деятельности профсоюзов в России за рамки национального и международного правового поля».

## ПУТЬ ВПЕРЕД

**Правительства должны признать законную и необходимую роль профсоюзов в борьбе с неравенством, за повышение благосостояния и расширение налоговой базы путем повышения зарплат. Они должны делать больше, чтобы защитить профсоюзы, говорит генеральный секретарь IndustriALL Вальтер Санчес:**

**«Слишком большой объем власти, сосредоточенный в руках транснациональных корпораций, которые позволяют себе уничтожать профсоюзы, чтобы обезопасить свои финансовые результаты, оказывает негативное воздействие на целые города и общества. Правительства должны противостоять алчности корпораций, и это включает защиту права на свободу объединения посредством самых решительных действий».**

**Есть проблеск надежды, что новое поколение трудящихся, столкнувшись с нестандартной занятостью и низкими зарплатами, понимает, что коллективные действия – это лучший для них способ защитить свои интересы. В 2017 году в США появилось 262.000 новых членов профсоюза, 75 процентов из которых моложе 35. Некоторые из наиболее крупных побед являются результатом организованных инициатив, которые возглавляли женщины и цветные работники.**

**«Чем больше профсоюзы смогут расти, работая с молодежью и с женщинами, тем сильнее они будут становиться, чтобы противостоять попыткам их уничтожения», – заключает Санчес.**

МПРА подал апелляцию в Верховный Суд Российской Федерации и готовится к дальнейшим судебным разбирательствам.

## КОТ-Д'ИВУАР

Вскоре после того, как марокканская энергетическая группа Akwa приобрела в декабре 2014 года 80 процентов акций ивуарийской топливно-распределительной компании Klenzi, работники начали в полной мере ощущать на себе ее антипрофсоюзную политику.

**Klenzi проявила полное отсутствие уважения к трудовому законодательству, инспекции труда и министерству труда Кот-д'Ивуара, пытаясь избавиться от профсоюза SYNTPECI, членской организации IndustriALL в энергетическом секторе страны.**

Проблемы начались в сентябре 2015 года, когда Klenzi отказалась разрешить проведение выборов представителей работников, поскольку это означало бы получение списка кандидатов от профсоюза SYNTPECI и признание профсоюза компанией. Позже, после арбитражного заседания, организованного трудовой инспекцией в мае 2017 года, генеральный директор Klenzi Али Буталеб отказался подписывать протокол заседания.

После этого работников подвергли всяческим формам угроз и запугивания, чтобы заставить их выйти из профсоюза SYNTPECI. Когда три работника отказались составить списки товарищей для целенаправленной обработки со стороны руководства, генеральный директор 5 июля 2017 года сам написал письмо работникам компании, в котором просил их отказаться от своего членства в SYNTPECI. Вскоре стало очевидно, что компания заставляет работников подписывать это письмо под нажимом, после чего генеральный секретарь SYNTPECI Джереми Вонджи срочно обратился с жалобой к трудовому инспектору.



11

Трудовая инспекция объявила о проведении встречи между сторонами 3 августа, однако руководство Klenzi на встречу не пришло. Работники, присутствовавшие на встрече, подверглись взысканию, получив письменное предупреждение об отсутствии на рабочем месте без разрешения.

После непрерывного запугивания один из десяти работников, которые отказывались подписать письмо с отказом от членства в SYNTPECI, прислал своим коллегам sms, признавшись, что сломался под давлением. Он написал: «Привет, товарищи. Я и вправду слабак, не выдержал. Я подписал. Уж вы простите».

**Из девяти оставшихся работников, которые отказались подписать письмо о выходе из SYNTPECI, восемь были уволены.**

Когда секретарь генерального директора отказалась подписать это письмо, ее отправили работать оператором насосной установки на руднике Тонгон в Корого, куда компания Klenzi поставляет топливо.

31 января 2018 года SYNTPECI провел трехдневную забастовку в знак протеста против нарушений права на свободу объединения в компании Klenzi, а также проблем в других нефтяных компаниях Кот-д'Ивуара. Однако ситуация остается неразрешенной.

- 1 Участники Всемирной конференции IndustriALL по вопросам резиновой промышленности проявили солидарность с работниками Kumho в США. *IndustriALL*
- 2 Солидарность представителей местного профсоюза компании Kumho Tire, который входит в состав Корейского профсоюза металлистов, с работниками в США. *Корейский профсоюз металлистов*
- 3 Представители IndustriALL и BWI в Женеве в ходе акции солидарности с работниками Kumho в США. *IndustriALL*
- 4 Корейские профсоюзы приветствуют новости об отставке Пак. *KCTU*
- 5 Члены профсоюза SNATEGS дерзко позировали после своего освобождения из-под ареста полицией 20 июля 2017 года в Беджае. *SNATEGS*
- 6 Меллал Рауф. *IndustriALL*
- 7 Активисты в Лондоне призывают к освобождению заключенных под стражу работников Бангладеш. *IndustriALL*
- 8 Работники добиваются признания в компании Fugukawa на Филиппинах. *PMA*
- 9 Протест профсоюза Sintraturac у проходной завода компании Turbo Caribe. *IndustriALL*
- 10 Марш солидарности с МПРА в Москве. *МПРА*
- 11 Члены профсоюза SYNTPECI на забастовке в Кот-д'Ивуаре 31 января 2018 года. *SYNTPECI*