



ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ЯВЛЯЕТСЯ ПРИЗНАННЫМ ПРИОРИТЕТОМ В КЫРГЫЗСТАНЕ

За последние пять лет членство Горно-металлургического профсоюза Кыргызской Республики (ГМПК), входящего в Глобальный союз IndustriALL, выросло с 15.000 до 27.250 человек. Руководство профсоюза объясняет эти выдающиеся результаты сильной профсоюзной политикой, цель которой – сделать профсоюз более привлекательным для работников.

Деятельность профсоюза сосредоточена на трех основных направлениях:

- ▶ **Расширение профчленства в существующих организациях**
- ▶ **Создание новых профсоюзных организаций в секторе**
- ▶ **Расширение профсоюза путем слияния с профсоюзами других отраслей**

Выбранная стратегия приносит свои плоды. В горнодобывающей и металлургической отраслях наблюдается рост числа работников-членов профсоюза. В 2010 году профсоюз объединял в своих рядах чуть более половины всех занятых в этом секторе; два года спустя члены профсоюза составляли уже 70,5 процента. **Плотность профчленства продолжает неуклонно расти. Так, в 2015 году она достигла 81,6 процента, а в 2017 году итоговая цифра составила 84,1 процента от общего числа работников, занятых в этом секторе.**

ГМПК постоянно совершенствует работу по привлечению трудящихся в свои ряды. Одним из важных методов этой работы является распространение информации о самом профсоюзе, его деятельности и достижениях в средствах массовой информации, включая рекламу на радио, телевидении и в Интернете.

Ввиду того, что реклама обходится дорого, профсоюз учредил конкурс на лучшую публикацию, рассказывающую о деятельности ГМПК. Пропаганде работы профсоюза способствуют также информационные стенды и баннеры на улицах, распространение листовок и проведение встреч с потенциальными членами.

Объединение усилий с другими профсоюзами - еще один способ укрепления силы и влияния ГМПК. За последние пять лет произошло два слияния: с профсоюзами угольщиков и геологов.

Когда сотрудники мобильного оператора «Билайн» захотели создать у себя первичную организацию ГМПК, основными критериями, на которые они ориентировались, были сила и подлинная внутренняя демократия профсоюза. Это позволило профсоюзу провести переговоры и добиться специальных тарифов для своих членов. Льготный мобильный тариф «Профсоюзный» стал еще одним мотивационным фактором для привлечения работников в профсоюз.

Профсоюз провел аналогичные переговоры с банками о предоставлении своим членам кредитов по специальным льготным процентным ставкам.

«Рост профсоюза является результатом нашей неустанной работы по удовлетворению потребностей работников, – говорит председатель ГМПК Эльдар Таджибаев. – Мы обеспечиваем традиционное профсоюзное представительство на предприятиях путем проведения коллективных переговоров, повышения уровня охраны труда, защиты прав работников и т. д. В то же время ГМПК предоставляет дополнительные услуги, такие как юридическую поддержку и консультации по вопросам, касающимся прав на жилье и бытовых отношений».

ГМПК также наращивает свое влияние и на национальном уровне. В 2012 году ГМПК создал национальный исследовательский центр, приоритетными направлениями работы

Досье

Профсоюз:
Горно-металлургический профсоюз Кыргызской Республики (ГМПК)

Страна:
Кыргызстан

Текст:
Александр Иванов

которого являются изучение и проведение исследований в области социальных и трудовых отношений как на национальном, так и на международном уровне, содействие совершенствованию норм трудовых отношений и улучшению условий труда, помощь в реализации принципов достойного труда, равенства и соблюдения человеческого достоинства.

В настоящее время центр работает над вопросами, связанными с трудовой миграцией и теневой экономикой. По его оценкам, из 2,2 миллиона человек трудоспособного возраста официально трудоустроенными являются только 550.000. Центр проводит исследования, направленные на поиск решений для изменения этой ситуации.



 www.gmpk.kg

 [gmpk312](https://www.facebook.com/gmpk312)