

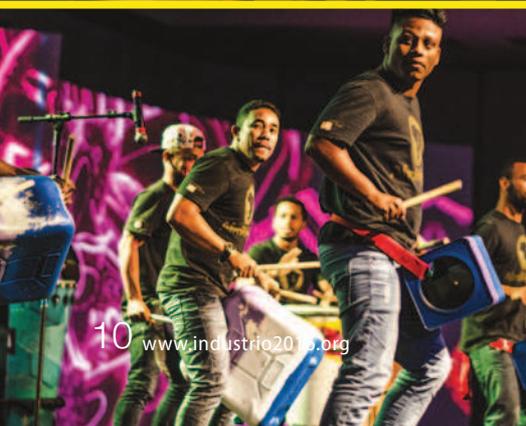
# 2-й Конгресс IndustriALL

Рио-де-Жанейро, Бразилия  
3-7 октября 2016

репортаж  
с Конгресса

Страна: Бразилия

Текст и фото: Шерис Гасана



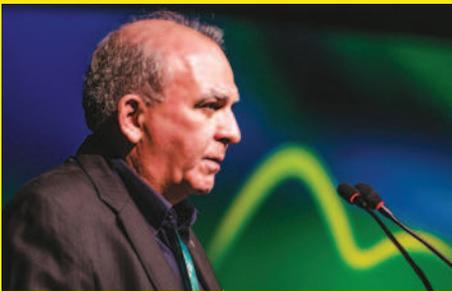
1,500 делегатов со всех концов света собрались в бразильском Рио-де-Жанейро. Три увлекательных дня Конгресса – от яркой церемонии открытия с выступлением президента Лулы, которого делегаты встретили овацией стоя до дискуссий, выборов и принятия резолюций солидарности.

## ЦЕРЕМОНИЯ ОТКРЫТИЯ



### БЕРТОЛЬД ХУБЕР, президент IndustriALL 2012-2016 гг.:

«Мы – федерация профсоюзов, построенная на принципе взаимной солидарности. Мы стоим вместе плечом к плечу, мы друзья и союзники. Мы никого не подводим, неважно, работает он или она в горнодобывающей, химической отрасли и в секторе энергетики, в текстильной и швейной, металлообрабатывающей или электронной промышленности. Неважно, имеет он или она постоянную работу, или это работа неустойчивая, нетипичная или относится к неформальному сектору. Единство делает нас сильными. Только вместе мы можем изменить все к лучшему. Однако это также значит, что IndustriALL остается сильным, только если каждый из нас его поддерживает и защищает».



### МИГЕЛЬ ТОРЕЭС, президент профсоюза CNTM/ Força Sindica:

«Множество самых разных угроз существует со стороны политиков и бизнесменов, старающихся ослабить профсоюзы. Чтобы справиться с подобными проблемами, бразильское профсоюзное движение предприняло огромные усилия по пропаганде альтернативного пути, повышения среднего уровня доходов и гарантирования общедоступности образования.

Мы приветствуем всех делегатов во имя единства, благодаря которому мы сможем укрепить и развить мировое профсоюзное движение и противостоять капиталу. Мы должны продемонстрировать единство всех трудящихся!»



### ПАУЛУ КАЙРЕШ, президент профсоюза CNM/CUT:

«Демократия – это право, которое не является предметом переговоров.

После 38 лет борьбы мы смогли изменить нашу страну. Мы смогли вытащить из тисков крайней нищеты 36 миллионов человек. Но богатым это не по нраву, и они будут и дальше стараться разрушить все, что мы построили.

Товарищ Лула является тем самым человеком, который принес нам все эти преобразования, и на него сейчас наступают со всех сторон. Мы должны защитить его».



### ЛУЛА ДА СИЛЬВА, президент Бразилии 2003-2011 гг.:

«В профсоюзное движение я вступил в 1969, когда мне было 24 года. К 1972 году я стал рядовым делегатом. В 1975 году меня избрали президентом моей организации, входившей в Бразильский профсоюз металлистов. В 1980 году военный режим устроил на меня гонения из-за тех забастовок, которые мы организовали.

Зачем я вам все это рассказываю? Потому что борьба не закончена. Эта борьба будет продолжаться еще очень долго, если мы не будем осторожны.

В Бразилии мы по-настоящему сделали большой прогресс, мы начали создавать достойные рабочие места, строить мощную, устойчиво развивающуюся экономику. Но государственный переворот, осуществленный правыми силами, грозит обратить этот процесс вспять.

С гордостью и удовольствием я говорю: иной мир можно построить».



### «АФРО ЛАТА» из фавел Рио-де-Жанейро:

В 1998 году группа молодых ребят из Vilar General, одной из фавел на севере Рио, собралась и образовала музыкальную группу. Обычных ударных инструментов у них не было, поэтому они стали осваивать перкуссию на обломках щеток, канистрах из-под масла, бочках и пластиковых ведрах. Учились всему сами и перкуссию освоили чисто интуитивно. Так, доказав всем, что музыка – это подлинно демократическое искусство, родилась группа «Афро Лата».



# Молодежь в Действии!

**Яркое выступление от Juventud en Movimiento – Молодежи в Действии!**

80 молодых профсоюзных работников из Латинской Америки, Германии, России, Японии и Австрии устроили всем сюрприз, появившись в зале Конгресса с бубнами, транспарантами и флагами и скандируя «Я – IndustriALL».



“

Юрки Райна, генеральный секретарь IndustriALL 2012-2016:

**«Молодежь – это одновременно и настоящее, и будущее рабочего движения. Профсоюзы должны найти для них место, чтобы они могли развиваться как будущие профсоюзные лидеры».**

3 октября было проведено специальное мероприятие для Молодежи, чтобы обеспечить активное участие молодых профсоюзных активистов со всех концов света. Оно также стало платформой для планирования выступления на пленарном заседании Конгресса.

Участники обсудили необходимость обеспечить обучение и подготовку молодежи, создание возможностей для молодежи в профсоюзных структурах и разработку специальной политики, призванной продвигать и развивать молодежь.

## ПРОСМОТР



## СТРОИТЕЛЬСТВО СИЛЬНЫХ ПРОФСОЮЗОВ

Профсоюзный органайзинг и сохранение профсоюзного членства является для IndustriALL приоритетом номер один. Сильные отраслевые профсоюзы образуют фундамент, на который опирается сила и законность наших переговорных позиций как всемирного голоса людей труда. Следуя стратегии и тактике организационного развития, IndustriALL выстраивает крепкие, сплоченные, демократические, независимые, репрезентативные и самодостаточные профсоюзы по всему миру.

**МАРТИН ЛИНДЕР**, профсоюз UNIONEN, Швеция:

«В 2010 году Unionen терял членов, и надо было что-то делать. Мы решили перенести упор с решения проблем на позиционирование организации как проводника улучшений. С помощью супергероев и традиционной рекламы нам удалось показать людям, что членство в профсоюзе наделяет человека сверхъестественной силой».

**БЕНЕДИКТА МОХАПИ МАМАКАЛО**, профсоюз IDUL, Лесото:

«Текстильная и швейная промышленность — основной сектор экономики Лесото. Раньше в нашей маленькой стране 40,000 работников отрасли входили в состав пяти разных профсоюзов. И несмотря на всю энергию профсоюзных активистов и лидеров, условия труда на предприятиях не улучшались годами. Но при поддержке IndustriALL три самых крупных профсоюза Лесото начали работать вместе. Совместная кампания за увеличение декретного отпуска привела к его продлению с 1 до 4 недель».

**РАНЕ ВИДЬЯДХАР**, профсоюз SMEFI, Индия:

«За последние десять лет профсоюз SMEFI вырос численно с нуля до 20,000 членов. 10,000 рабочих стали нашими членами после 2012 года, когда был создан IndustriALL. Работа по органайзингу сосредоточена не только на Индии, но расширяется сегодня на Пакистан и Бангладеш, где более 50,000 рабочих, занятых на демонтаже морских судов, ждут помощи и поддержки нашего профсоюза».

**ПАТРИЦИЯ ФОРД**, профсоюз Unite the Union, Великобритания:

«У нас новая задача — наращивать влияние профсоюзов, и IndustriALL играет здесь ключевую роль на глобальном уровне».

**САНЖЕЙ ВАДХАВКАР**, профсоюз SMEFI, Индия:

«Региональное сотрудничество — дело по-настоящему важное: профсоюзам Индии необходимо работать вместе с профсоюзами Кореи и Японии».

**ИНГРИД НЭНСИ ЭЙПРИЛ**, профсоюз MANWU, Намибия:

«Где бы мы ни жили в этом мире, девиз у нас один: боль одного — боль всех. Никакая политическая партия не даст нам лучшей жизни. Мы добьемся ее только профсоюзной борьбой».

**РЕНУ ГАНЬ**, профсоюз UNIFOR, Канада:

«Объединить несколько профсоюзов в один путем слияния — дело нелегкое, но оно того стоит».



ПРОСМОТР



# УСТОЙЧИВАЯ ПРОМЫШЛЕННАЯ ПОЛИТИКА

Промышленность является ключевой движущей силой в создании рабочих мест и развитии национальных экономик, а также фундаментом для достойного уровня жизни. IndustriALL призывает к принятию уверенной промышленной политики, которая обеспечивает социально, экономически и экологически устойчивое развитие.

IndustriALL не оставит принятие решений, определяющих будущее наших отраслей, наших рабочих мест и нашей планеты, в руках транснациональных компаний и рыночных сил. Мы будем предпринимать активные действия, отстаивая нашу концепцию устойчиво развивающихся промышленных отраслей и устойчивых рабочих мест в промышленности перед правительствами и работодателями. Мы добиваемся, чтобы через IndustriALL голос промышленных рабочих был услышан!

## РАЛЬФ БАРТЕЛС, профсоюз IG BCE, Германия:

«На мертвой планете рабочих мест не бывает, и не бывает устойчивого развития без мира и безопасности. Нельзя реформировать энергетический сектор с обанкротившимися компаниями и безработными трудящимися. Поэтому мы боремся за планету, где глобальное потепление будет удерживаться в пределах двух градусов Цельсия или ниже. Мы боремся за мир и социальную обеспеченность. Мы боремся за такие реформы в энергетике, которые дадут рабочим экологически благополучные рабочие места, рабочие места, которые также будут и более достойными».



## ИССА АРЕМУ, профсоюз NUTGTWN, Нигерия:

«Африка — богатый континент, благословенный изобилием полезных ископаемых. И тем не менее, мы не получаем от этого никакой выгоды, потому что стоимость добавляется на верхних участках цепочки поставок, когда сырье уже вывезено из наших стран».



## УЛЬРИКА ЙОХАНССОН, профсоюз Unionen, Швеция:

«Примерно половина наших рабочих мест исчезнет с развитием роботизации, это говорит о том, что некоторые профессии более уязвимы для автоматизации, чем другие. Многие из этих рабочих мест не исчезнут совсем, но изменится их характер и природа».

Известным примером является то, как на кассирах в банковских операционных залах повлияло внедрение банкоматов. Кассиры не потеряли работу, они переквалифицировались и стали продавцами финансовых продуктов».



## КЛАУДИЯ БЛАНКА, профсоюз SINTRACARBON, Колумбия:

«Будущее — в наших руках. Наши действия сегодня повлияют на то, в каком мире будут жить наши дети. Вместе мы способны преобразить наши отрасли, принести в них достоинство, безопасность и устойчивость для всех».



## ХАЛИД УИР АЛАМИ, профсоюз SNTP-CDT, Марокко:

«Сокращение рабочих мест и нестандартная занятость являются серьезными проблемами в процессе перехода к устойчивой экономике. Мы должны бороться с ними».

## САША ЭРНСТ, профсоюз PRO-GE, Австрия:

«Молодежь должна иметь возможность трудоустроиться достойным образом. Образование и профессиональная подготовка необходимы, мы хотим разработать политику и принимать решения, и молодежь должны уважать».

## ТАКАХИРО НОНАКА, профсоюз JEIU/JCM, Япония:

«Искусственный интеллект является большой проблемой для создания новых рабочих мест. Мы должны добиться, чтобы он приносил пользу людям».

## ШАРЛОТТА ИПТОН, профсоюз Unite, Великобритания:

«Кризис сталелитейной промышленности Великобритании вызван правительством. Стратегия промышленного развития Великобритании должна привлекать и развивать профессиональные навыки, вернуть в страну цепочку поставок и создавать ценность для общества».

## ПАОЛО ПИРАНИ, профсоюз UILTEC-UIL, Италия:

«Страх перед будущим сдерживает нас. Он ведет к протекционизму прошлых времен. Мы должны приветствовать те возможности, которые открывает перед нами будущее, и воспользоваться имеющимся шансом, чтобы потребовать большей сбалансированности».



ПРОСМОТР



# ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ МИРОВОМУ КАПИТАЛУ

IndustriALL заставляет голос трудящихся звучать на весь мир, наращивая мощь профсоюзов, чтобы оказывать влияние на глобальные компании и всемирные организации, чьи решения и чья политика затрагивают жизнь каждого человека труда.

Членские организации объединяют в своих рядах рабочих, занятых на всем протяжении цепочки поставок транснациональных корпораций, и считают ТНК ответственными за уровень оплаты и условия труда всех трудящихся, которые создают им прибыль. Это согласуется с определением сферы ответственности ТНК в принятых ООН Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека.

## ТОНИ МАЭР, профсоюз CFMEU, Австралия:

«IndustriALL провел целый ряд кампаний. Кампания против горнодобывающего гиганта Рио Тинто является в этом ряду флагманской. Эта кампания является масштабной, профессиональной и жесткой.

Рио Тинто меняется. Мы смогли установить диалог с компанией. Но мы не дадим им соскочить с крючка, пока не добьемся кардинальных перемен».



## КАРОЛИН БЛО, профсоюз FGMM-CFDТ, Франция:

«IndustriALL заключил 48 глобальных рамочных соглашений. Они не предотвращают возникновение проблем, но благодаря им есть механизм для их решения.

Участники говорят об опыте использования ГРС с компанией Solvay».



## ЖАН-КРИСТОФ СИБЕРРА,

директор по трудовым отношениям и социальным инновациям компании Solvay, обращается к Конгрессу с видеопосланием:

«Мы верим в социальный диалог, доверие и прозрачность. Когда независимая организация бросает нам вызов, это способно только продвинуть нас еще дальше вперед. Для нас IndustriALL - сильный оппонент. Если мы будем хитрить, нас раскусят. Мы разговариваем, мы обмениваемся, и вместе мы совершенствуемся».



Членские организации вышли на сцену, скандируя:

«Мы призываем компанию C&A к ответственности»;  
«Мы призываем компанию Uniqlo к ответственности»;

«Мы призываем компанию Kik к ответственности»;  
«Мы призываем все бренды к ответственности».

- 2005 Spectrum Swea
- 2006 Phoenix
- 2006 KTS Textile Ind
- 2007 Ghanib & Ghan
- 2008 Hameem/TIS
- 2012 Tazreen Fashio
- 2013 Smart Export
- 2013 Rana Plaza
- 2013 Aswad



## ВУЙИСАНА КОНЗАНИ, НПГ, ЮАР:

«Нам необходимо единство в борьбе с капиталом. Единство всех трудящихся мира. Нам нечего терять, кроме своих целей. Выиграть же мы можем целый мир».

## ЭВЕРАЛЬДУ ДОС САНТОС, профсоюз CNTM/FS, Бразилия:

«Капитал не имеет границ. Такой же должна быть и наша солидарность».

## БЕНЖАМИН ГРУШКА, профсоюз IG Metall, Германия:

«Наша международная работа, опирающаяся на нашу силу в коллективных переговорах, является очень эффективным способом защиты прав и интересов трудящихся в транснациональных компаниях. Но нам нужны глобальные профсоюзные структуры».

## ЭЛЛИ РОЛИСТА СИЛАБАН, профсоюз F GARTEKS SBSI, Индонезия:

«С пятью профсоюзами мы добились заключения соглашения о свободе объединения. Для реализации глобальных соглашений нам нужно разработать базовую структуру глобального управления экономикой. Чтобы больше не было никаких двойных стандартов, никакой конкуренции, никакого столкновения рабочих друг с другом».

## НАЗМА АКТЕР, профсоюз SGSF, Бангладеш:

«Для нас борьба с мировым капиталом – это повседневная профсоюзная работа. Мы боремся за улучшение условий труда рабочих в Бангладеш. Бангладешское Соглашение очень положительно влияет на ситуацию, не только в плане охраны труда, но и в плане создания более благоприятной среды для профсоюзного объединения трудящихся».

ПРОСМОТР



## ЗАЩИТА ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

IndustriALL является приверженным защитником прав трудящихся и использует все возможные средства для оказания давления на компании и правительства, которые их нарушают.

Сталкиваясь с наступлениями на права трудящихся и их профсоюзов, IndustriALL задействует всю свою глобальную мощь при проведении членскими организациями целенаправленных акций и выстраивании стратегических альянсов с заинтересованными организациями и другими участниками кампаний.

Конечная цель состоит в том, чтобы добиться повсеместного признания прав трудящихся на профсоюзное объединение, коллективное ведение переговоров и проведение забастовок, на здоровые и безопасные условия труда и полную защиту от любых форм дискриминации на рабочем месте.

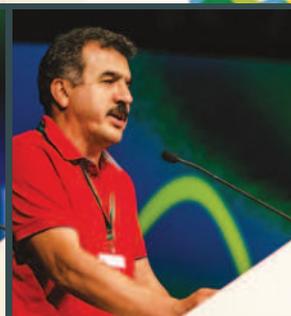


**МИШЕЛЬ О'НИЛ**, профсоюз работников текстильной, швейной и обувной отраслей промышленности, Австралия:

«Австралийские профсоюзы откликнулись на призыв членской организации IndustriALL, профсоюза FTZGSEU, проявить солидарность в поддержку уволенных работников. Мы провели кампанию в обществе и добились, что многие потребители резиновых перчаток и презервативов, производимых компанией Ansell, потребовали, чтобы Ansell начала соблюдать права трудящихся. Мы организовали протестные акции перед штаб-квартирой Ansell и на ежегодном общем собрании акционеров компании. Мы заявили руководству Ansell, что эту борьбу мы не прекратим».

**ЭСКЬЮ ЗАМА** из Индии выступил от имени **АНТОНА МАРКУСА** из шри-ланкийского профсоюза FTZGSEU:

«Эта поддержка заставила генерального директора Ansell впервые в истории сесть с нами за стол переговоров. Нам удалось достичь соглашения с компанией, и уволенные участники забастовки сегодня возвращаются на свои рабочие места».



**МАТС СВЕНССОН**, профсоюз IF Metall, Швеция:

«IF Metall поддерживает глобальную кампанию по защите прав трудящихся в Южной Корее. Мы пролоббировали посольство Южной Кореи в Швеции и направили в Южную Корею делегацию солидарной поддержки. И мы готовы сделать еще больше».

**СЬОНСАН КИМ**, профсоюз KMWU, Корея:

«Профсоюзы Южной Кореи глубоко признательны за ту помощь, которую IF Metall и другие членские организации IndustriALL оказали нам в этой борьбе. Борьба нам предстоит долгая и трудная, и мы ценим вашу постоянную поддержку».

**ЛИЭНН ФОСТЕР**,

Объединенный профсоюз сталеваров, США:

«Рабочие должны видеть, что деятельность IndustriALL отражает их во всем их многообразии. Одно только профсоюзное представительство не означает многообразия. Мы состоим в профсоюзах, где доминируют мужчины, и нам необходимо приложить особые усилия, чтобы улучшить положение женщин».

**ЭМИЛИО МИЧЕЛИ**, профсоюз FILCTEM-CGIL, Италия:

«Мы объединяем миллионы. Другой такой организации, как наша, нет. У нас есть уникальная возможность, и связанная с ней особая ответственность, вести борьбу более эффективно».

**АДНАН СЕРДАРОГЛУ**, профсоюз Birlisik Metal-Is, Турция:

«Демократия в Турции – это иллюзия. Правила игры меняются непрерывно. В стране введен режим чрезвычайного положения – ситуация, при которой лев скупает телевизионные каналы и рассказывает всем, как зебры со всех сторон нападают на львов и вот-вот их растерзают».

ПРОСМОТР



# НЕТ ЗАЕМНОМУ ТРУДУ

IndustriALL ведет кампании за повышение осведомленности о том, как нестандартная занятость подрывает права трудящихся и оказывает огромное негативное воздействие на все общество в целом.

Проводимая посредством органайзинга, коллективных переговоров, кампаний и борьбы в законодательной сфере, кампания борьбы с нестандартной занятостью под лозунгом «Нет заемному труду» во всех ее формах является приоритетом и будет продолжаться до тех пор, пока все трудящиеся не получат доступа к гарантированной занятости с защитой всех их прав, включая право на вступление в профсоюз.



**ЛАНА ПЕЙН,**  
профсоюз UNIFOR, Канада:

«Наша программа по ведению коллективных переговоров содержит важную директиву по ограничению субподрядного труда переговорными методами путем повышения минимальных условий труда и зарплат для наших членов с низкооплачиваемой или нестандартной занятостью, а также путем повышения стабильности, гарантий занятости и уровня сбалансированности трудовой и личной жизни для наших членов во всем спектре наших отраслей».



**ИГОРЬ ДИАС ЛОПЕС,** профсоюз SINTRACARBON, Колумбия:

«В SINTRACARBON мы изменили структуру нашего профсоюза, чтобы сделать возможным принятие в наши ряды работников с нестандартными формами занятости, и приложили усилия, чтобы отразить их проблемы в коллективных договорах, что, в свою очередь, привело к улучшению условий их труда. Мы не успокоимся не только пока все переведенные на аутсорсинг работники не станут нашими членами, но и пока в законодательстве Колумбии не будут осуществлены подлинные изменения, которые улучшат положение переведенных на аутсорсинг рабочих».



**МАРИЯ КАРМУ,** профсоюз CNQ/CUT, Бразилия:

«Я начала работать в аутсорсинговой компании по уборке помещений. Моя зарплата была в половину меньше, чем у коллег. Меня тошнило от всех газов и испарений, которые я вдыхала на работе. Каждый день меня могли поставить на работу в разное время. Я не могла планировать свое свободное время, учиться или завести семью.

Профсоюз вернул мне самоуважение. Все работники должны получать одинаковые зарплаты и пособия, неважно, работают они в штате или по аутсорсинговому контракту. И им всем нужно быть в профсоюзе».

Группа делегатов проскандировала: «пао пао пао a precarização» (нет, нет, нет нестандартной занятости). Когда они шли через зал Конгресса, был показан новый логотип кампании «НЕТ заемному труду!».



**КАМПАНИЯ «НЕТ ЗАЕМНОМУ ТРУДУ» НА РИО ТИНТО**

В ознаменование Всемирного Дня действий за Достойный Труд в социальных сетях были размещены сотни фотографий, на которых делегаты Конгресса держат транспарант, призывающий компанию Рио Тинто, гиганта горнодобывающей отрасли, ПРЕКРАТИТЬ использование нестандартных форм занятости на всех своих предприятиях в мире.



**МАЙРА ХИМЕНЕС,** профсоюз FUTRAZONA-CTU, Доминиканская Республика:

«Нестандартная занятость, похоже, является правилом для Центральной Америки. Профсоюзы должны потребовать, чтобы правительства поддерживали концепцию достойного труда и перестали действовать в угоду бизнесу, который богатых делает богаче, а бедных – беднее».



**РИКАРДО ДОС САНТОС,** профсоюз CNM/CUT, Бразилия:

«Когда мы работаем вместе, мы можем многого добиться в борьбе с нестандартной занятостью. Сегодня мы здесь со многими профсоюзами со всех концов света боремся, чтобы положить конец нестандартной занятости. Единство – вот что нужно миру, чтобы отразить наступление правых, которое отнимает у нас наши права».





# fighting forward



**ЮРКИ РАЙНА,**  
генеральный секретарь IndustriALL 2012–2016:

«Мы открыли новую эру в глобальной профсоюзной солидарности. Для борьбы с капиталом нам необходимо максимально возможное единство. Трудящимся мира не нужны 600 разных профсоюзов: профсоюзы должны объединять свои силы, чтобы приносить пользу рабочим. Нам нужно нарастить по-настоящему крепкие мускулы в промышленности».

## 2-Й КОНГРЕСС В РИО ИЗБРАЛ НОВУЮ РУКОВОДЯЩУЮ КОМАНДУ НА БЛИЖАЙШИЕ ЧЕТЫРЕ ГОДА



**ЙОРГ ХОФМАНН,**  
президент IndustriALL:

«Ваша приверженность делу превратила этот Конгресс в очень живой обмен мнениями и опытом. Мы, профсоюзы IndustriALL, приняли очень хороший план действий.

Мы должны стать противовесом мировому капитализму».



**ВАЛЬТЕР САНЧЕС,**  
генеральный секретарь IndustriALL:

«Все пункты нашего плана действий взаимосвязаны; мы не можем говорить о борьбе с нестандартной занятостью, не говоря о профсоюзном строительстве, борьбе с мировым капиталом и защите прав трудящихся.

Мы видим, что неустойчивая занятость всегда найдет себе дорогу, даже в Германии, где нормы трудовых отношений стоят на высочайшем уровне.

Единственный для нас способ двигаться вперед – это помогать укреплять наши профсоюзы в регионах».



**ДЖЕННИ ХОЛДКРОФТ,**  
заместитель  
генерального  
секретаря IndustriALL:

«Противодействие мировому капиталу – одна из важнейших составляющих нашего

плана действий. Мы слышали, что мировой капитал стремится оптимизировать свои прибыли. Мы слышали, что торговые соглашения подрывают права трудящихся.

Мы должны защитить интересы рабочих. Нам нужно, чтобы инструменты профсоюзной работы были действенными. У нас нет глобальной архитектуры, в которой профсоюзы могли бы работать. Мы сами должны ее построить. Мы успешно выстраиваем систему глобальных рамочных соглашений. Мы искренне гордимся Соглашением по противопожарным мерам и обеспечению безопасности зданий в Бангладеш, нам нужно больше таких соглашений, как это.

Мы продолжим нашу борьбу, и мы победим!»



**АТЛЕ ХОЙЕ,**  
заместитель  
генерального  
секретаря IndustriALL:

«Очень жаль, что нам приходится защищать основополагающие права трудящихся,

права, которые мы завоевали много лет назад. Но солидарность дает результат.

Я жду, что многие из вас обратятся к IndustriALL за помощью, когда ваши права окажутся под угрозой. Мы поддержим вас. При этом я прошу, чтобы, обращаясь с просьбой о солидарной поддержке, вы и сами были готовы ее оказать».



**КЕМАЛЬ ОЗКАН,**  
заместитель  
генерального  
секретаря IndustriALL:

«Мыслить о промышленной политике по-старому, не учитывая ее социальных и экологических последствий, больше нельзя.

Каждая дискуссия на тему устойчивой промышленной политики должна включать в себя концепцию Справедливого перехода.

Изменения наступят, будем мы действовать или нет. Но если мы не станем требовать проведения мер, которые обеспечат Справедливый переход, нам гарантирован переход несправедливый. Если наша цель – устойчивое будущее, Справедливый переход – мост, который приведет нас к нему».

## ГОСТИ КОНГРЕССА



**ГАЙ РАЙДЕР,**  
генеральный директор MOT:

«Создание IndustriALL стало доброй вестью для трудящихся всего мира.

Нынешний Конгресс собрался в болезненно

тяжелой ситуации. Мировая экономика растеряла свой потенциал и утратила волю к росту после финансового кризиса 2008 года. И это еще не все дурные вести, которые нас ожидают. Это означает массовую безработицу, и молодежь станет ее первой жертвой.

Давайте поразмыслим над стоящими перед нами трудными задачами. Наступил момент, когда каждое действие в рамках демократического процесса приносит с собой осознание того, что считавшееся когда-то невозможным, сегодня становится возможным и в отдельных случаях фактически происходит. Экономический коллапс повлек за собой социальный кризис и серьезные политические угрозы.

По мере того, как наша экономика меняется, будущее труда должны определять мы, а не кто-то за нас».



**ШАРАН БАРРОУ,**  
генеральный секретарь МКП:

«Мировая экономическая модель разрушена, и богачи и коррупционеры мобилизуются.

Прямо здесь, в Бразилии, мы имеем дело с переворотом, направленным против всего, что сделал наш брат, бывший президент Лула. Наследие Лулы, профсоюзное наследие, разрывают в клочья на наших глазах.

В цепочках поставок миллионы трудящихся не имеют никаких шансов на достойный труд без нашей помощи. Существует огромная скрытая рабочая сила, составляющая до 90 процентов всех работников в цепочках поставок. Эта модель ущербна. Все, хватит. Мы требуем принятия Конвенции МОТ по цепочкам поставок. Мы требуем, чтобы в мире правил закон.

Мы выпустили доклад о глобальном скандале: «Самсунг Разоблачен». Здесь мы имеем дело с одним из самых зловещих примеров вышедших из-под контроля цепочек поставок. Мы столкнулись с захватом государственной власти корпорациями: по наущению капитала ведется наступление на права трудящихся.

Юрки, ты великий профсоюзный лидер и замечательный друг, я желаю тебе всего самого лучшего.

Я приветствую новую команду руководителей, которые являются замечательными братьями и сестрами».

## КОНГРЕСС ПРИНЯЛ РЯД РЕЗОЛЮЦИЙ СОЛИДАРНОСТИ

### ЮЖНАЯ КОРЕЯ



#### Экстренная резолюция по Южной Корее

Президент членской организации IndustriALL, Корейского профсоюза металлистов (KMWU), Сан Гу рассказал Конгрессу, что правительство его страны отменяет законы, защищающие трудящихся, и называет это реформой трудового законодательства. Рабочие и их профсоюзы являются объектом широкого наступления, и южнокорейское правительство не обеспечивает адекватных гарантий свободы объединения и права на заключение коллективных договоров и соглашений.

Участникам Конгресса были розданы красные головные повязки, и резолюция была принята в подлинно корейском стиле!

### КОЛУМБИЯ



**ПАБЛО САНТОС,**  
профсоюз SINTRAELECOL,  
Колумбия:

«Мы призываем к ответственному разрешению ситуации, которое принесет мир. Нобелевский комитет

принял решение присудить Нобелевскую премию мира президенту Сантосу. Это заметный шаг в признании усилий по установлению мира в стране. У нас миллионы перемещенных лиц, сотни людей, включая профсоюзных лидеров и активистов, погибли от рук убийц. Мы единодушно поддерживаем эту резолюцию. Момент солидарности настал».

### FORD



**ЭНН ДОННЕЛЕН,**  
профсоюз AMWU,  
Австралия:

«Многие годы заводы Ford имели высокую плотность профсоюзного членства. Компания приняла решение сократить производство

своих автомобилей в Австралии. Мы не можем молчать по поводу закрытия предприятий Ford в Австралии — его последствия будут катастрофическими. Автомобильная отрасль обеспечивала рабочими местами тысячи и тысячи рабочих, и многие из этих рабочих мест исчезнут. Я призываю вас поддержать эту резолюцию, исходя из принципов глобальной солидарности работников компании Ford и их семей и коллективного осуждения неоллиберального мышления правительств».

### VOLKSWAGEN



**КРИСТЕН ПИТЕР,**  
профсоюз UAW, США:

«160 высококвалифицированных работников на заводе Volkswagen проголосовали за вступление в ряды Объединенного профсоюза

работников автомобильной промышленности (UAW). Однако Volkswagen отказался признать профсоюз. Компания отказывается соблюдать свое собственное глобальное рамочное соглашение с IndustriALL. Она отказывается соблюдать законы США. Этот случай потенциально способен ударить по всем трудящимся во всех профсоюзах мира».



**ТОНИ БЕРК,** профсоюз  
Unite the Union,  
Великобритания:

Компания Volkswagen должна немедленно прекратить проволочки и сесть за стол переговоров. Если

для компании приемлемо вести переговоры с рабочими в Германии, как она может отказаться говорить с рабочими-членами UAW в Америке? Вальтер, ты должен послать им уведомление, что мы расторгнем наше соглашение с VW, если компания не начнет переговоры с рабочими завода в Чаттануге».

### CARLTON-UNITED BREWERIES (CUB)



**ЭНДРИУ ДЕТТМЕР,**  
профсоюз AMWU,  
Австралия:

«Профсоюзный бойкот продукции CUB привел к значительному падению объемов продаж. В этой

резолюции мы обращаемся к вам за поддержкой, чтобы осудить действия головной пивоваренной компании InBev, проявить солидарность и добиться восстановления на работе 55 ремонтников компании CUB».

### БРАЗИЛИЯ



**ЛУСИНЕЙДЕ ВАРЖАУ,** профсоюз CNQ/CUT, Бразилия:

«Права трудящихся по всему миру подвергаются серьезным нападениям. Правительство Бразилии, пришедшее к власти путем переворота, осуществляет программу, сокращающую права

и социальные пособия. Все, чего мы достигли за последние 12 лет, разрушается нынешним правительством. Оно не уважает демократические принципы, женщин и молодежь. Права не должны урезаться; нам нужна ваша поддержка!»