



Bienvenidos/as a Global Worker

Con 18 millones de trabajadores, el gremio de la electrónica es el segundo sector más numeroso asociado a IndustriALL, después del mayoritario sector de trabajadores de la industria textil y del vestuario. Debido a los bajos salarios, problemas con los derechos sindicales y el trabajo precario, el sector de la electrónica constituye uno de los objetivos prioritarios en que IndustriALL centra la atención.

Un informe que se publica en esta edición de Global Worker señala que los directivos de las empresas perciben una remuneración altísima; en cambio los trabajadores de la electrónica, laborando largas horas de trabajo, perciben bajos salarios. Foxconn aumentó los salarios en la China después del suicidio de 14 trabajadores desesperados en 2010, pero el director general de la compañía acumula una fortuna mayor de lo que gana conjuntamente, en un año, el millón de obreros que trabajan por esa empresa.

Samsung of Korea, la empresa de electrónica con mayores ventas en el mundo, tiene una larga historia de violación de los derechos laborales. Los directivos reciben capacitación sobre la aplicación eficiente de políticas empresariales "sin sindicatos". Recientemente, un alto funcionario del trabajo en Vietnam tuvo que intervenir ante la administración de la empresa para hacer cumplir el derecho del sindicato a afiliarse y representar a los trabajadores de Samsung en ese país.

IndustriALL ayuda a los sindicatos de la electrónica para desarrollar su capacidad de sindicalización, de negociación colectiva con las empresas multinacionales y sus proveedores, y creación de redes. IndustriALL también aporta a la labor que realizan los sindicatos en su campaña sobre el trabajo precario y en defensa de los derechos sindicales.

Una región en que IndustriALL ha centrado su atención es el área de la Asociación de Naciones del Sureste Asiático (ANSA) adonde se está trasladando la industria de la electrónica. En 2014, se ofreció capacitación sobre sindicalización a más de 600 sindicalistas de Indonesia, Malasia, Tailandia, Taiwán y Vietnam.

En otro informe especial que viene en este número se refiere a la negociación a nivel sectorial como herramienta esencial en la lucha por salarios dignos y contra la desigualdad.

La riqueza mundial se concentra cada vez más en manos de un número reducido de personas, y también la desigualdad es mayor debido a los ataques contra la negociación colectiva por parte de empresas, políticos de derecha y de las instituciones financieras internacionales. Por otra parte, los convenios a nivel de empresas individuales ofrecen menos protección a un grupo más pequeño de trabajadores.

Por lo tanto, IndustriALL apoya los avances que se han conseguido en favor de la negociación a nivel sectorial, especialmente en las industrias de las cadenas de suministro, como vestuario y electrónica. Estamos trabajando con importantes marcas para asegurar que sus prácticas de adquisiciones incorporen compromisos a largo plazo y precios adecuados que faciliten el pago de salarios dignos.

A medida que Myanmar marche a la democracia tras 50 años de régimen militar, atraerá a muchos inversores multinacionales en sectores que necesitan contar con un gran número de trabajadores.

En diciembre de 2014, se afiliaron a IndustriALL los sindicatos de trabajadores industriales y mineros de Myanmar. Junto con nuestras organizaciones asociadas, estamos apoyando una importante campaña de sindicalización y capacitación para desarrollar habilidades e instituciones que no existían durante la dictadura.

Se producen cada vez con mayor frecuencia huelgas no oficiales de impacientes trabajadores de las fábricas, que exigen aumento salarial. Una de las pruebas clave que tendrá que enfrentar la nueva sociedad de Myanmar es la de poder resolver sus conflictos huelguísticos por vía de la negociación pacífica.

Por otra parte, en este número de Global Worker, conmemoramos el primer aniversario de la explosión e incendio que mató a 301 trabajadores en la mina de Soma en Turquía, el 13 de mayo del año pasado. Nuestro artículo comprueba que las causas de ese homicidio industrial fueron la codicia, incompetencia y la corrupción – igual que muchas otras catástrofes en la minería y otros sectores.

La familia IndustriALL continuará su labor de procurar que todos los trabajadores y trabajadoras puedan trabajar sin temor de sufrir lesiones, o perder la vida. Los lugares de trabajo sindicalizados son lugares de trabajo más seguros.

Jyrki Raina
Secretario General

 @JyrkiRaina

“

La familia IndustriALL continuará su labor de procurar que todos los trabajadores y trabajadoras puedan trabajar sin temor de sufrir lesiones, o perder la vida

Jyrki Raina
Secretario General