

## **Principiile răspunderii sociale la grupul de firme Bosch**

### **Preambul**

Preluarea de răspundere față de societate și față de generațiile viitoare are la grupul de firme Bosch o tradiție îndelungată. A început cu Robert Bosch, predecesor la introducerea de programe sociale pentru angajații săi și rudele acestora; deasemenea și-a adus o contribuție însemnată în variate domenii sociale și în afara activității sale de întreprinzător. Astăzi fundația Bosch este foarte angajată, aducându-și aportul deosebit în domeniul sănătății, al înțelegerii dintre popoare, asistență socială, educație, artă, cultură și știință.

Combinarea dintre obiectivele economice și sociale cu dimensiuni sociale și ecologice ocupă un loc deosebit în ierarhia de valori a grupului Bosch. Suntem perfect conștienți, că activitatea noastră de întreprinzători trebuie să fie în concordanță cu interesele societății. Produsele și serviciile noastre sunt destinate în primul rând securității oamenilor, cât și folosirii economice a resurselor și a păstrării curățeniei mediului înconjurător.

În declarația de mai jos, conducerea firmei Robert Bosch GmbH și reprezentanții angajaților documentează principiile lor de bază comune subliniind responsabilitatea lor socială. Principiile de bază descrise mai jos, se orientează după normele de muncă principale prevăzute de Organizația Internațională a Muncii. (OIA).

### **1. Drepturile omului**

Respectăm și susținem respectarea drepturilor omului recunoscute pe plan mondial, în special drepturile colaboratorilor noștri, ale tuturor partenerilor noștri de afaceri cu care colaborăm.

### **2. Egalitatea de șanse**

Respectăm egalitatea de șanse pentru toți colaboratorii noștri, neținând cont de culoare, rasă, sex, vîrstă, naționalitate, proveniență socială, dizabilități sau orientare sexuală. Deasemenea respectăm convingerile politice și religioase, atîta timp cît acestea sunt bazate pe principii democratice și de toleanță, vizavi de cei care au alte convingeri.

### **3. Integrarea personaleor cu dizabilități.**

Noi considerăm persoanele cu dizabilități, ca fiind membrii cu drepturi egale în societate și în mediul de afaceri. Promovarea și integrarea lor în întreprindere și colaborarea bazată pe respect reciproc sunt principii de bază ale tradiției noastre în mediul de afaceri.

### **4. Libera alegere a activității**

Respingem orice fel de muncă forțată și respectăm principiul de bază al alegerii libere a activității.

## **5. Drepturile copilului**

Nu tolerăm munca prestată de copii și respectăm drepturile copilului. În toate întreprinderile grupului Bosch sunt respectate reglementările Convenției Organizației Internaționale a Muncii (OIM)...nr.138 și nr. 182.

## **6. Reprezentanțele angajaților**

Se recunoaște dreptul fundamental al tuturor angajaților de a înființa sindicate și de a deveni membri în aceste organizații din decizie liber consimțită. Angajații nu vor beneficia de avantaje, dar nici nu vor fi dezavantajați, din cauza apartenenței lor la sindicate sau alte reprezentanțe ale angajaților.

În cadrul reglementărilor legislative corespunzătoare, respectăm dreptul la tratative pentru reglementarea condițiilor de muncă - în măsura în care acestea sunt stipulate în Convenția Organizației Internaționale a Muncii Nr. 98- și tindem să realizăm o colaborare constructivă, bazată pe încredere și respect reciproc cu partenerii noștri.

## **7. Condiții de muncă corecte**

Sistemul nostru de renumerare și serviciile noastre sociale corespund cel puțin standardelor legale, înțelegerilor și acordurilor prevăzute la nivel național și local. Respectăm în totalitate prevederile regulamentului OIA Nr.100 cu privire la teza „salariu egal pentru munca egală“ Sunt respectate deasemenea reglementările care se referă la timpul de lucru și concedii practicate la nivel național.

Fiecare angajat are ocazia să depună o plângere sau reclamație la superiorul său sau la conducerea respectivă, în momentul când se simte tratat nedrept și dezavantajat, în ceea ce privește condițiile de muncă în care este obligat să lucreze. Depunerea unei plângeri sau reclamații, nu trebuie să aducă prejudicii angajaților.

## **8. Protecția muncii și sănătății**

Securitatea locului de muncă și integritatea corporală a angajaților noștri are pentru noi prioritate deosebită. Grupul Bosch pleacă de la premiza că standardele naționale ale fiecărei țări asigură un mediu de lucru sigur și igienic. În acest cadru se iau măsuri adecvate în vederea asigurării sănătății și a securității la locul de muncă, pentru garantarea condițiilor prielnice într-un climat de muncă sănătos.

## **9. Calificarea**

Promovăm măsurile de calificare profesională ale angajaților noștri, cu ajutorul cărora, aceștia pot dobândi noi cunoștințe și abilități, care să le lărgescă și adâncească orizontul profesional și de specializare, și pe care le vor aplica mai târziu în procesul de muncă.

## **10. Mediul înconjurător**

Avem o lungă tradiție, în ceea ce privește contribuția noastră la menținerea și protecția mediului înconjurător. Deasemenea aducem o contribuție însemnată pentru îmbunătățirea continuă a condițiilor de trai la locurile noastre de producție. Principiile despre mediu re-

flectă preocuparea și răspunderea noastră, constituind baza numeroaselor inițiative pe care le luăm în firmele noastre de pretutindeni.

## 11. Implementarea

Urmărim ca obiectiv implementarea acestor principii la locațiile noastre de producție din toată lumea. Aceste principii sunt cuprinse în „Manualul de management –sistem pentru calitate, mediu și securitate în cadrul grupului Bosch“. Responsabilitatea pentru implementare o poartă conducerea diferitelor sectoare de afaceri, societățile la nivel regional și locațiile productive. Grupul Bosch va exclude furnizori pentru care se poate documenta, că nu respectă în mod sustenabil normele de lucru principale prevăzute de Organizația Internațională a Muncii.

În cadrul unei consultări a reprezentanților angajaților cu angajații, se va face o informare adecvată despre conținutul principiilor menționate.

Se vor lua în seamă reclamațiile privind eventuale încălcări ale principiilor menționate mai sus; măsurile necesare vor fi analizate și implementate de factorii de conducere abilitați și sindicate. Biroul Executiv al CE al grupului Bosch va fi informat în legătură cu aceste plângeri/reclamații în situația, că ele nu pot fi rezolvate la nivel național. În caz că se impune, declarația poate fi implementată și cu ocazia ședințelor la nivel de conducere și CE.

Stuttgart, 2. martie 2004

Robert Bosch GmbH

Comitetul European al grupului  
Bosch

(Fehrenbach)

(Malchow)

(Bauer)

Federația Internațională din Metalurgie  
(pentru sindicatele membre din grupul  
Bosch afiliate la IMB-sindicatele internaționale  
din metalurgie)

(Peters)

(Malentacchi)