



**«Построение сильного, единого и
полного жизни и энергии
Глобального профсоюза IndustriALL
на пути к 4-му Конгрессу в Сиднее,
Австралия, в ноябре 2025 года»**

**Выводы
Промежуточной Конференции**

IndustriALL Mid-Term Policy Conference

Cape Town – South Africa
20–22 June 2023



Преамбула

Глобальный профсоюз IndustriALL провел свою Промежуточную Политическую Конференцию с 20 по 22 июня 2023 года в Кейптауне, ЮАР, чтобы обсудить прогресс, достигнутый в реализации Плана Действий, принятого на 3-м Конгрессе 2021 году. Конференция подробно рассмотрела текущие и будущие вызовы для Глобального профсоюза IndustriALL в поиске ответов по насущным, достижимым и осязаемым приоритетам, которые позволят IndustriALL достичь в предстоящие годы желаемых результатов в вопросах своей политики, структуры, финансов и деятельности.

Контекст

Большинство мировых экономик переживают интенсивный спад. Стоимость жизни в большинстве стран взлетает до небес, и трудящиеся чувствуют себя все более уязвимыми. Война в Украине дала толчок множественным кризисам, особенно в результате огромного скачка цен на энергоносители и продукты питания, который привел к высоким темпам инфляции во всем мире. Геополитическая напряженность и торговые войны, в первую очередь, между США и Китаем, потенциально способны произвести изменения в мировой экономике. Рост крайне правых тенденций вызывает тревогу в каждом уголке мира.

Неравенство оказывает большое воздействие на ситуацию во всем мире, затрагивая вся, от экономического роста до политической стабильности и социальной сплоченности. Политика, отдающая приоритет ориентированным на рынок подходам и ограниченному вмешательству, способствует неравенству доходов. Нам нужна экономическая система, которая будет социально и экологически устойчивой и справедливой, и будет служить всем людям в мире.

Страны глобального юга необходимы для достижения справедливого перехода. Их экономики с полным правом стремятся к росту экономического развития, созданию большей добавочной стоимости у себя дома, с тем чтобы общество могло развиваться. Однако странам юга планеты не хватает финансовых возможностей, чтобы сделать свои экономики более экологически благополучными, и трудящиеся в них обычно объединены в меньшей степени.

Усиление сотрудничества между профсоюзами глобального севера и юга является жизненной необходимостью. Солидарность и сотрудничество между профсоюзами разных регионов являются обязательным условием борьбы с проявлениями неравенства и укрепления профсоюзных сетей. Политика инклюзивности должна вовлекать в профсоюзную работу женщин, людей ЛГБТ+, молодых работников и работников старшего возраста, «белых воротничков», мигрантов и беженцев и людей с инвалидностью.

Стремительные изменения в мире труда, с которыми мы продолжаем сталкиваться, приписываются, главным образом, росту конкурентоспособности других стран, росту аутсорсинга, смене взглядов на рабочем месте, связанным со сменой поколений, темпам технического прогресса, а также изменению климата и адаптации к нему.

Рост безработицы и неравенства негативно влиял на стратегии снижения бедности, которые требуются для достижения Целей в области устойчивого развития (ЦУР), хотя удаленная работа помогла поддержать устойчивость общественной и экономической деятельности.

В масштабе планеты, рынок труда переживает дальнейшее распространение неформальной занятости. Многие страны сталкиваются с быстрой сменой одних форм занятости другими. Речь идет о переходе от стандартных условий занятости к нестандартным отношениям.

IndustriALL Mid-Term Policy Conference

Cape Town – South Africa
20–22 June 2023



В массе своей эти новые отношения неустойчивы, поскольку зачастую не обеспечивают работникам соблюдение фундаментальных принципов и прав в сфере труда. Эти права включают свободу объединения и ведения коллективных переговоров, право на оплачиваемый отпуск и право на социальную защиту. Нестандартные формы занятости также подрывают трудовые отношения и ведут к эрозии механизмов защиты трудящихся и перекадывают дополнительные обязанности, такие как обеспечение социальной и профсоюзной защиты, гарантий занятости и ведение переговоров по зарплате на работника.

Профсоюзы все больше теряют членов, и сила и влияние трудящихся быстро тают посреди стремительных изменений в мире труда. Поэтому существует настоятельная необходимость в новом общественном договоре, чтобы гарантировать соблюдение прав, достойные рабочие места с зарплатами, достаточными для нормальной жизни, всеобщую социальную защиту, подотчетность бизнеса посредством обязательной правозащитной экспертизы и обеспечение путем социального диалога мер Справедливого Перехода в контексте климата и технического прогресса.

В сложившихся обстоятельствах IndustriALL:

- Четко сосредоточится на своих основных областях компетенции, включающих работу с транснациональными компаниями и глобальными институтами и организациями, стратегический органайзинг и ведение стратегических кампаний, что требует ясных целей и сопричастности членских организаций, т.е. их отношения к этой работе как к своей собственной;
- Усилит свою роль в борьбе с проявлениями несправедливости и неравенства, вызванными властью корпораций и будет выступать за новый общественный договор путем наращивания профсоюзной силы и влияния в транснациональных компаниях и их цепочках поставок и укрепления профсоюзных структур, чтобы они могли влиять на политиков посредством глобальной солидарности, сотрудничества и кампаний;
- Укрепит демократию, прозрачность и инклюзивность, поощряя активное участие членских организаций в процессах разработки политики и принятия решений и создавая механизмы и платформы для продвижения прозрачности и подотчетности внутри IndustriALL.
- Обеспечит равное гендерное представительство и включение разных групп членства в принятие решений.
- Начнет дискуссию до 4-го Конгресса IndustriALL в Сиднее в 2025 году о возможности внесения поправок в Устав с целью поддержать участие молодежи в своих органах.

Главные приоритеты в отношении стратегических целей:

1) Противодействие растущему неравенству в мире

Необходим Новый Общественный Договор между трудящимися, правительством и бизнесом, который должен включать некий всеобщий минимальный уровень прав трудящихся, гарантированный всем трудящимся. Его реализация должна означать, что права соблюдаются, что рабочие места являются достойными с минимальными уровнями прожиточных зарплат и коллективными переговорами, что социальная защита является всеобщей, что правозащитный аудит поставщиков и подотчетность являются двигателями деловой активности и что социальный диалог обеспечивает принятие мер справедливого перехода в контексте климата и технологий.

Неравенство пагубно воздействует на общества. Оно ведет к концентрации экономической и политической власти в руках немногочисленной богатой элиты. Такая элита использует эту

IndustriALL Mid-Term Policy Conference

Cape Town – South Africa
20–22 June 2023



власть для построения политики и институтов общества таким образом, который служит ее собственным интересам в ущерб широкому населению. Это ведет к недостаточному представительству маргинализированных групп и эрозии институтов демократии.

Растущее неравенство негативно воздействует на трудящихся, которые увязают в стагнирующих низких зарплатах; неустойчивая занятость и отсутствие гарантий занятости ширятся, гендерная разница в оплате труда увеличивается, а переговорные позиции слабеют.

Органайзинг, коллективные переговоры и мобилизация трудящихся являются наиболее важными инструментами борьбы с неравенством, которые есть в нашем распоряжении. Поэтому профсоюзы должны усиливать международное сотрудничество между собой и надлежащим образом координировать свои действия, чтобы достичь этой цели. Кроме того, профсоюзное движение должно бороться за более справедливое, более прогрессивное и перераспределительное налогообложение богатых, действовать против налоговых убежищ и, в конечном счете, добиваться лучших условий труда для всех работников, независимо от того, в какой стране они трудятся, чтобы снизить уровень неравенства в целом.

В этих рамках IndustriALL будет отдавать приоритет:

- Разработке своих инструментов обеспечения основных профсоюзных прав для всех трудящихся, борющихся против любых посягательств на их право объединяться в профсоюзы и вести коллективные переговоры, и наращиванию силы IndustriALL как глобальной построенной на членстве организации, чтобы собирать членские организации вместе для солидарного отпора любым посягательствам на права трудящихся, где и когда бы они ни происходили.
- Укреплению солидарности и сотрудничества между профсоюзами из разных регионов, особенно между Глобальным Севером и Глобальным Югом, чтобы бороться с неравенством посредством правозащитных действий в глобальной архитектуре управления на основе укрепления своих сетевых структур.
- Совершенствованию своей политики инклюзивности для активного вовлечения в профсоюзную работу женщин, людей ЛГБТ+, молодых работников и работников старшего возраста, «белых воротничков», мигрантов и беженцев и людей с инвалидностью.
- Усилению своих действий в области охраны труда и практических методов ее обеспечения в региональном, отраслевом и межотраслевом контексте.

2) Наращивание силы и влияния профсоюзов путем органайзинга

Наращивание профсоюзной мощи посредством стратегического органайзинга (профсоюзного объединения трудящихся) имеет ключевое значение. Сила организации проистекает от работников, которые взаимодействуют и объединяются друг с другом, чтобы создавать профсоюзы. Рост членства - наша первостепенная цель, поскольку именно члены являются самым мощным ресурсом профсоюза. Однако только численности членства не достаточно. Профсоюзам нужны финансовые и кадровые ресурсы, люди, обладающие необходимыми знаниями и опытом, чтобы выполнять свою работу.

Существует множество проблем, связанных с ростом использования субподряда и постоянным расширением цепочек поставок. Прочное сотрудничество между профсоюзами разных уровней и разных стран, включая ось «север-юг», рассматривается как огромная

IndustriALL Mid-Term Policy Conference

Cape Town – South Africa
20–22 June 2023



ценность. Позиция IndustriALL видится критически важным фактором построения этого сотрудничества, а также укрепления солидарности между глобальным севером и югом.

Международные инструменты предоставляют возможности для расширения прав и возможностей трудящихся и построения солидарности в среде, где глобальные цепочки поставок и обязательный правозащитный аудит поставщиков приобретают все большее значение. Критически важно эффективно использовать эти инструменты, что потребует конкретных действий по повышению информированности о них и наращиванию потенциала для их использования на всем протяжении цепочки поставок, дабы обеспечить их эффективное применение.

Есть очевидная необходимость посмотреть на будущее профсоюзных подходов и стратегий в области органайзинга и подумать о преобразовании профсоюзных повесток дня, структур, действий, методов и тактики, чтобы сделать трудящихся влиятельнее и сильнее и выстроить прочный фундамент профсоюзов на предприятиях, в организациях, действуя инклюзивно и с опорой на активное участие работников с целью интегрировать наиболее уязвимые их группы. Профсоюзам нужно разработать стратегию и действия, отвечающие на вопрос: как открыть для профсоюзов новые или в прошлом не объединявшиеся профсоюзами отрасли.

Слабое законодательство и слабая практика правоприменения являются постоянно возникающими препятствиями для органайзинга. Право на профсоюзное объединение, право на ведение коллективных переговоров и право на забастовку относятся к основным правам человека, которые, во многих странах, регулярно нарушаются.

Обязательная правозащитная экспертиза поставщиков на различных уровнях может стать сдвигом (сменой) парадигмы, но это еще и лишь первый шаг. Нужно проделать большую работу, чтобы законодательство об обязательном правозащитном аудите заработало, включая разъяснение того, что оно собой представляет и как профсоюзы могут эффективно использовать его для наращивания своей силы и влияния.

В этих рамках IndustriALL будет отдавать приоритет следующему:

- Сделать органайзинг приоритетом в своей отраслевой, региональной работе и работе по компаниям, действуя и осуществляя стратегические органайзинговые кампании с четкой постановкой целей для разных фаз этой работы, включающих исследование и составление карт, качественную подготовку органайзеров, привлечение новых членов, с целью построить прочную профсоюзную базу на местах, которая позволит вести переговоры и заключать качественные коллективные договоры и соглашения об улучшении условий труда и налаживании социального диалога. Это укрепляет существующие профсоюзные структуры и ведет к профсоюзному объединению работников тех отраслей и компаний, где профсоюзов еще нет;
- Добиться совместного понимания и развивать потенциал организаций в области стратегического органайзинга для их использования в специальных проектах и других мероприятиях посредством эффективной учебно-образовательной работы с органайзерами и членами, делая особый упор на практические семинары по органайзингу, с подготовкой рекомендаций по организационному развитию с целью расширения возможностей членских организаций;
- Вместе с членскими организациями быть более инклюзивным в отношении преобразовательной повестки дня, что включает понимание существующих для работников реалий, приобретение специальных знаний и опыта, утверждение надлежащих концепций и механизмов профсоюзной учебы и подготовки и



- использование современных подходов и методов органайзинга с целью дать профсоюзам направление, ориентированное на будущее, для чего существующие ресурсы и материалы будут наноситься на карту, анализироваться и пересматриваться с помощью Рабочей Группы;
- Для достижения вышеуказанных целей создать рабочую группу, которая проводит практические семинары, и разработать план действий, как это описано в документе по наращиванию силы и влияния профсоюзов, принятом на заседании Исполнительного Комитета в июне 2023 года; в ходе этого процесса необходимо учитывать точки зрения регионов и содействовать более тесному сотрудничеству между профсоюзами Глобального Севера и Глобального Юга;
 - Инвестировать в процессы обязательной правозащитной экспертизы поставщиков, в которых трудящиеся и их представители будут иметь свой голос, в работу по лоббированию, а также по повышению информированности и наращиванию потенциала в области использования обязательного правозащитного аудита для целей органайзинга, коллективных переговоров и защиты фундаментальных прав, а также в навыки по наращиванию потенциала и повышению информированности и создать базу данных по эффективному использованию правозащитной экспертизы поставщиков, для чего будут предприняты усилия по формированию коллективной компетенции внутри IndustriALL по секторам и регионам для сбора данных, приобретения дополнительных специальных знаний и опыта и координации работы в этой области.

3) Стратегические установки и действия в отношении компаний и брендов

Важно признать использование брендами и транснациональными компаниями (ТНК) государственного аппарата и стратегий с целью избежать подотчетности и пристального анализа их деятельности, таких как перевод предприятий, практика изменения названий и субподряд. Для эффективного реагирования на все эти вызовы важно подчеркивать международную солидарность, открытый диалог и включение работников в кампании.

IndustriALL нуждается в проактивных стратегиях и структурах внутри транснациональных компаний, подчеркивающих значение стратегической нацеленности, сотрудничества и целенаправленных действий. IndustriALL способен эффективно укрепить профсоюзную солидарность, повысить потенциал и отстаивать права трудящихся в стратегических отраслях. Чтобы обеспечить здоровые и функциональные трудовые отношения и социальный диалог, в сердце работы IndustriALL следует поместить ведение кампаний по корпорациям с четко поставленными целями, и поэтому необходимо выделение соответствующих ресурсов.

Большое значение имеют прозрачность и открытые процессы, особенно в отношении внутренних переговоров и подписания глобальных соглашений. Большую роль в обеспечении равенства между глобальным севером и югом играют профсоюзы в странах происхождения ТНК. Нужно признать, что необходимо проявлять чуткость в отношении культурного многообразия и гендерных аспектов, помещая их в центр транснациональной корпорации.

Выстраивание прочных сетей и проведение коллективных многонациональных акций критически важно для обеспечения действенной мощи профсоюзов. Есть явная потребность в прозрачных и открытых всеобъемлющих механизмах подачи и рассмотрения жалоб для разрешения возникающих вопросов, с учетом роли и влияния государств и правительств в подавлении профсоюзов.



Другим значительным аспектом является выявление политических установок для проведения стратегических кампаний. Существует потребность как в реактивных, так и в проактивных подходах и в дальнейшей работе по составлению карт потенциальных секторов для целенаправленной работы. Жизненно важно поддерживать сбалансированный глобальный фокус на секторах с выраженным потенциалом и воздействием на ситуацию.

В этих рамках IndustriALL будет отдавать приоритет:

- Выделению ресурсов для расширения возможностей и влияния трудящихся в цепочках поставок транснациональных компаний; укреплению координации и сотрудничества среди членских организаций в цепочках поставок; а также требования прозрачности и подотчетности от транснациональных корпораций в отношении их практики работы с цепочками поставок.
- Разработке кампаний по корпорациям, нацеленных на то, чтобы заставить транснациональные компании сесть за стол переговоров, поддержанных достаточным участием профсоюзов на местах при наличии четких планов ведения кампаний и сопровождаемых отраслевыми исследованиями и коллективными многонациональными действиями.
- Инвестированию и проведению кампаний в стратегических секторах, таких как производство аккумуляторных батарей и возобновляемая энергетика, начиная с ветровых генераторов.

4) Формирование нашего будущего посредством Справедливого Перехода

Переход к более чистой, более устойчивой экономике должен быть экономически и социально справедливым и честным для трудящихся и их общин. Главной целью должно быть создание как минимум одного нового рабочего места взамен каждого потерянного.

Трудно достичь Справедливого Перехода в мире, характеризующемся неравным уровнем экономического развития и политической власти, а также конфликтами интересов между работодателями и работниками и между странами.

Страны глобального юга необходимы для достижения Справедливого перехода, но их экономикам нужно больше развития, государствам не хватает финансовых возможностей для «озеленения» своих экономик, трудящиеся, как правило, менее организованы, и существует огромное разнообразие наиболее представленных секторов экономики, что затрудняет достижение сильного единого давления в пользу справедливого экологического перехода.

Необходимость реагировать на изменение климата в разных странах ощущается по-разному, в зависимости от их географического положения и финансовых возможностей для смягчения ущерба, вызванного меняющимся климатом. Многие ТНК прибегают к экологическому очковитательству, или некоторые страны пытаются достичь своих целей по климату, переводя опасные и грязные производства в другие страны.

Профсоюзы могут и должны сыграть центральную роль в продвижении Справедливого Перехода, но им препятствует неравенство в профсоюзном развитии и в способности влиять на формирование национальной и международной политики. Кроме того, различия в интересах трудящихся могут быть огромными, в зависимости от того положения, которое они занимают в мировой экономике.

IndustriALL Mid-Term Policy Conference

Cape Town – South Africa
20–22 June 2023



IndustriALL должен продолжать борьбу за Справедливый Переход и создание миллионов гарантированных рабочих мест как результат социального диалога на самых высоких уровнях.

IndustriALL и его членские организации требуют для себя места за столом, где принимаются решения, и создания многосторонних специальных групп/комиссий/постоянных учреждений по Справедливому Переходу, имеющих надлежащий состав и финансирование, которые будут заниматься структурными изменениями в сфере занятости. IndustriALL также требует, чтобы эти обсуждения проходили на уровне компаний и на местном, национальном, региональном и глобальном уровнях.

В этих рамках IndustriALL будет отдавать приоритет:

- Поддержке промышленной политики на всех уровнях для качественных, хорошо оплачиваемых, объединенных профсоюзами рабочих мест, добиваясь, чтобы принимались все меры, связанные с условием соблюдения прав трудящихся, продвижением социального диалога и коллективных переговоров и защитой концепции Справедливого Перехода;
- Работе сообща по продвижению справедливой политике и поддержке профсоюзов в разных странах в их усилиях по переходу к устойчиво развивающейся экономике, которая защищает существующие рабочие места и создает новые качественные возможности для трудоустройства с участием трудящихся в принятии решений, связанных с переходом в промышленности и устойчивым развитием, особенно в вопросах переобучения и смены квалификации;
- Защите трудовых прав, справедливости в зарплатах и равенства возможностей в процессах трансформации, а также в торговой политике и практике, где гарантии прав трудящихся должны быть приоритетным направлением работы.

Вопросы, связанные с финансами:

IndustriALL имеет самую низкую ставку членского взноса среди ГФП, которая равняется CHF 1,35 за одного активного члена (2024). Общая сумма поступлений от членских взносов в 2022 году составила CHF 11,2 миллиона. Общий доход от уплаты членских взносов в 2016 году составлял 15 миллионов шв. франков (CHF). Это представляет собой снижение на 25 %.

Очень немногие [отраслевые] глобальные федерации профсоюзов (ГФП) имеют ставку членского взноса ниже CHF 2 за одного члена. Бывшие членские организации ICEM уже в 2012 году платили за одного члена CHF 2,94. Довольно большое число членских организаций являются также членами других глобальных профсоюзов, где они уплачивают существенно более высокие членские взносы, чем в IndustriALL. Если бы членский взнос в IndustriALL составлял CHF 2 за одного члена, доход от членских взносов в 2022 году составил бы CHF 17 миллионов. Если бы членские взносы остались на том же уровне, что и в ICEM до слияния, общая сумма поступлений от членских взносов составила бы CHF 25 миллионов.

В качестве возможных перспектив на будущее были сделаны следующие предложения:

- 1) Увеличить и перенацелить поступления и активы:
 - a) Рассмотреть вопрос членских взносов
 - b) Фонд органайзинга и ведения кампаний
 - c) Распределение средств из нашего портфеля в банке
 - d) Расширение финансирования от внешних доноров:

IndustriALL Mid-Term Policy Conference

Cape Town – South Africa
20–22 June 2023



- 2) Снизить затраты:
 - a) Реорганизация внутренне работы
 - b) Перевод Головного офиса в другое место

В этих рамках IndustriALL:

- Продолжит регулярно и серьезным образом преодолевать финансовые вызовы, связанные с падением членства и доходом от членских взносов;
- Рационализирует ресурсы, изучит новые источники финансирования и перераспределит средства в соответствии с установленными приоритетами;
- Обеспечить прозрачное и эффективное использование средств на благо членских организаций;
- Осуществит процесс финансовой, правовой и кадровой экспертизы по переезду головного офиса на новое место для представления Конгрессу в 2025 году;
- Сделает первоочередными пункты, описанные в настоящем документе, и определит какого рода работа и мероприятия не смогут больше осуществляться ввиду ограниченности ресурсов организации;
- Изучит синергии и возможности для обеспечения более эффективной внутренней работы в IndustriALL в соответствии с имеющимися ресурсами.